



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2019

ARVOT

Muutosvalmius

Avoimuus

Luotettavuus

Yhdenvertaisuus



THHL toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

TOIMINTA-AJATUS

Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry:n tehtävänä on jäsenten edunvalvonta. Toiminnallaan liitto edesauttaa jäsenten hyvinvointia ja jaksamista tukevien toimenpiteiden toteutumista sekä varmistaa hallinnon henkilöstön asianmukaisen ja inhimillisen kohtelun.



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

Painopistealueet vuosille 2018 - 2019

Henkilöstön asema ja turva muutostilanteessa

Työhyvinvointi (TYHY)

Yhteistoiminta (yt) ja yt-neuvottelut

Luottamusmiestoiminta ja työsuojelutoiminta

TE-palvelut/kasvupalvelut maakunnissa



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 -2019

Edunvalvonta - maakuntaudistus

- Liikkeenluovutus-periaate käytössä maakuntiin (MK) siirryttäessä
- Sopimusneuvottelut – sopimuskausi päättyy 31.3.2020
 - yhteys MK-siirtyvään sopimusvaikutukseen
- Sopimus- ja neuvotteluoikeudet turvattava 1.1.2021 alkaen MAKUssa
 - työnantaja-osapuoli – KT eli Kuntatyönantajat
 - työntekijäosapuolet - Kunta-alan unioni (JHL ja JYTY), JUKO ja KoHo (koulutetut hoiva-alat Tehy ja SuPer)
- Suuri ongelma – yhteistoiminta tulevien maakuntien perustamisen jälkeen aloittavan väliaikaishallinnon yhteistoiminnassa
 - valtiolta siirtyvän henkilöstön edustajat tavoitteena
 - KT ja kunta-alan työntekijäosapuolet pitävät kiinni edustuksesta vain KT:n pöydässä oleville
 - sekä kunta- että valtion siirtyvä henkilöstö menossa uuteen maakuntaan – yhteistoiminta ei ole sopimus- ja neuvottelutoimintaa



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

- Palkkojen harmonisointityö
 - tavoite: valmistelun siirtäminen MU:n jälkeiseen siirtymävaiheeseen
- TE-palveluiden järjestämistäsiirtoon siirtyminen tuleville maakunnille
 - pääkaupunkiseudun erilliskäsittely - järjestämistäsiirto
 - suurten kaupunkien ja Kuntaliiton vahva kampanjointi järjestämistäsiirtoon saamiseksi kaupungille - kuntayhtymät
 - tavoitteena mielekkäiden tehtäväkokonaisuuksien varmistaminen jäsenille
- Työttömät ja työttömyysturvauudistus sekä työttömyysturvatehtävien siirto maksajien vastuulle v. 2021 alusta. **Seuraamustehtävät ja lausunnot jäävät maakunnille. Valmistelu jäissä – vaalien jälkeen...**
 - resurssien siirto – työttömyyskassat pääsääntöisesti Helsingissä, missä työtä fyysisesti tehdään – alueilla? Etätö?
- Muutos
 - siirto maakuntiin liikkeenluovutuksena – ei irtisanomisia, eikä tukipaketteja



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 -2019

- Organisaatiomuutokset ja htv-vähennykset ja muut siirtymät
 - Alueellisten kokeilujen arviointi ja tulokset tarkasteluun
 - resurssit / hinta / tulokset / onnistumiset ja ei-onnistumiset
uudet TE-palvelujen järjestämiseen liittyvät pilotit alueilla vuosina 2019 – 2021 ja yt-neuvotteluprosessit osin käynnistyneet 2018
 - JTYP-laista riippumattomia pilotteja käynnistämisvaiheessa
 - TE- toimistot ja ELYt lakkautetaan 31.12.2020
 - TE-palvelut matkalla maakuntiin 2021 alusta,
 - Osa ELYjen tehtävistä maakuntiin ja toisiin virastoihin mm. uuteen LUOVA- virastoon, LIIVIin, Palvelukeskuksiin
 - resurssien riittävyys / työtehtävät
 - » Henkilöstön siirtyminen, liikkeenluovutus-periaate
 - » TE-palvelut Kasvupalveluiksi – Mk:t – Kuntayhtymät? Muut markkinat?



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

- Ensimmäiset Maakunta (MK)-uudistukseen liittyvät yt-neuvottelut ELYissä ja TE-toimistoissa olivat keväällä ja kesällä vuonna 2017 ja jatkuvat vuonna 2019-2020
 - ensimmäiset liittyvät hallituksen päätökseen alueellisista työvoimapalveluiden kokeiluista vuosille 2017-2018 – päätös-yt
 - **Uudet pilotit käynnistyvät ajalle 2019 – 2021? – lait/vaalit?**
- MK-uudistus käynnistys suurine oheismuutoksineen on samanaikaistettu tapahtuvaksi v. **2021** alusta – **mahd. vaalien vaikutus?**
- Luottamusmiesten valmiudet olla yt-neuvottelujen toteuttajina alueilla varmistettava
 - **skype-tukea** ja voimavaroja, työajan käyttö
- Hallitusten (alueet/liitto) toiminnan tehostaminen
 - tarvittaessa teema/asiakohtaisia kokouksia (esim. skypeillä)
- Luottamusmiehille järjestetään tilaisuus perehtyä **epävirallisessa valmistelussa olevaan maku-sopimusrakenteen perusteisiin**

THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

Yhteistoiminta

- TEM-tasolla kolme valtakunnallista yt-ryhmää:
 - TEM Hallinnonalan yt-ryhmä (konsernitason asiat)
 - » Nykysopimus 2016 alusta – uusi toimikausi 2018-2020
 - ELYjen, KEHAN ja TE-toimistojen Valtakunnallinen yt-ryhmä
 - » Valtakunnallisten yt-ryhmien vuosittainen neuvottelupäivä
 - VNHY:n **prolaisten** tiedonkulun vahvistaminen
 - ELYjen, KEHAN ja TE-toimistojen Työsuojelun yt-ryhmä
- Aluehallinnon yt-toimintaa toteutetaan kahdella tasolla:
 - Valtakunnallisesti
 - TE-toimistojen ja ELYjen sekä KEHAN omien toimialueiden yt-ryhmissä



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

- MK-uudistuksen valmistelussa VM:n poikkihallinnollisen yt-ryhmän työ päättyy 31.12.2018 – jatkoaikapäätös > 31.12.2020
 - THHL:lla PROn edustus MU:n poikkihallinnollisessa yt:ssä (entiset jatkavat)
- Maakunnat ja niiden väliaikaishallinto perustettaneen heti, jos/kun päätös MAKUjen perustamisesta on tehty - eduskuntavaalien jälkeen?
 - Väliaikaishallinnolle yt-ryhmä v. 2020 loppuun
 - » suhde VM:n poikkihallinnolliseen yt-käsittelyyn jatkossa?
 - » Valtionhenkilöstön edustus – miten turvataan?
- Erityistä pohdintaa tulevan yt-toiminnan rakenteen ja sopimusten tekoon
 - Hedien asema ja kattavuus
 - » Valtiolla paljon menetettävää – kattava yt-rakenne
 - » Miten saadaan valtion mallia maakuntiin?
 - » KT:n pöydässä vain kunta-alan toimijoita
- Maakuntien valmisteluvaiheeseen PRO-valtion tavoitteena on saada kaikille alueille poikkihallinnollinen yt ja prolainen edustus sekä TE että



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

Luottamusmiestoiminta ja työsuojelutoiminta

- TE-toimistoilla ja ELYillä on kummallakin oma valtakunnallinen **prolainen** päätoiminen pääluottamusmies (plm)
 - plm Kari Reponen ja varaplm Marika Englund,
 - » Valittu 4-vuotistoimikaudelle vuosille 2018-2021
 - » Jos/kun MK-uudistuksen myötä sopimukset menevät uusiksi, kaikki muuttuu ja eletään sen mukaan
 - ELY:jen ja KEHAN **prolainen** plm on Timo Satomaa – Lapin ELYstä
 - » ELYjen luottamusmiehissä on myös THHL:n jäseniä
 - » Keski-Suomen ELYssä Santtu Lytsy
 - » ELYjen varaplm on valittu ELY-lm:sten keskuudesta ja on Tuulikki Miettinen – Pohjois-Savon ELYstä
- KEHAN yhtenä PROn 3:sta valtakunnallisesta lm:stä on THHL-jäsen Kirsti Suokas Lapista



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

- TE-toimistoilla on alueellisia THHL:n luottamusmiehiä 1-3 (yht. 23 lm ja 14 varalm), TEM:illä oma prolainen plm + lm sekä ELYillä ja KEHalla omat prolaiset lm:t
 - Lm-toiminta tulee turvata myös uudistuvissa organisaatioissa
 - TE-toimistoissa meneillään on toimikausi vuosille 2017-2020
 - Alueilla yhteydenpitoa työyksiköihin tulee tiivistää –
 - » lm:t jäsenistön tukena muutostilanteissa
 - » ja uusien jäsenten rekryssä
 - THHL:n koulutusta ja osaamisen kehystä
 - Verkostoyhteistyö lm:sten kesken – jäsenten asiat hoidetaan aluelm:n omin voimin – liitosta ja plm:ltä tukea ja neuvoa, mutta ei tehtävien hoitamista alueilla
 - Verkostoyhteistyö toiminta-alueiden muiden **prolaisten** lm:sten sekä tarvittaessa STTK:n lm:sten kanssa
 - » Erityispainotus organisaatiomuutoksessa valtiolta maakuntiin ja toisiin virastoihin siirtyvien jäsenten asioiden hoidossa



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

Työsuojelutoiminta ja -valtuutetut

- Ts-valtuutetuille THHL:n koulutusta ja osaamisen kehystä
 - Peruskoulutus työnantajan vastuulla
- Tukea ts-toiminnalle – myös valtakunnallisen ts-yt-ryhmän kautta
 - Yhteydenpitoa PROn/THHL:n edustajaan
 - THHL:n edustajan aktiivinen osallistuminen PROn työsuojelun kohderyhmäkoulutukseen
- Verkostoyhteistyö muiden sekä THHL:n että **prolaisten ts-valtuutettujen kesken**
- ELYillä, KEHAlla ja TE-tstoilla on neljä yhteistä päätoimista työsuojelupäällikköä
 - Aloitteellisuus työsuojelutoimikuntien aktivoimisessa ja kokoontumisissa



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

TYHY ja työssä jaksaminen

- TEM / ELY-, KEHA, TE-ts-yt
 - Henkilöstöbarometrien toimenpiteet vuosittaisessa seurannassa
 - » Muutostukea alueelle
 - Vaikuttaminen työntantajaan ja asenteisiin
- THHL:n oma TYHY-jäsenkysely marras-joulukuun vaihde 2019
 - Työpaikkojen tyhy keskiössä – jäsenet, yhdistykset
 - THHL:n Muutoksessa jaksaminen-koulutus v. 2019
- Aloitteellisuus alueiden työnantajaan päin
 - Yt:n kautta
 - Yhdistysten aloitteilla
 - **Muutostukikoulutuksen saamiseksi henkilöstölle ei ole yhtä kuin osaamisen kehittäminen – muutostuki ei sovi videoilla toteuttettavaksi**



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

THHL – JYTY-KUMPPANUUS – jäähyvaiheessa, odottaa maku-päätöstä

- THHL:n ja STTK:laisen kuntasektorin järjestö JYTY:n kanssa on solmittu kumppanuussopimus kesäkuussa 2017
 - Sopimuksen keskeinen asia on turvata THHL:n henkilöstön edunvalvonta ja äänen kuuluville saaminen maku-uudistuksen valmisteluprosessissa KT:n neuvottelupöytään sopimus- ja neuvottelutoiminnassa – **miten sidotaan PRO-lupaus tähän?**
 - » PRO:n ent. pardiaisille tekemä Tähtiliittosopimus MAKUn KT-pöytään sidottu mandaatit - KoHon kanssa (PU ja TTT)
 - Sen sijaan maakuntien valmistelussa yhteistoimintaryhmiin tulee saada omat edustajat – **mitä kaikkea on sovittu em:ssa**
 - kumppanuustyö tapahtuu kahdella tasolla:
 - » Valtakunnallisessa neuvottelukunnassa JYTY+THHL (THHL tvk/6)
 - » Alueellisessa neuvottelukunnassa JYTY+THHL (THHL 2ed./maakunta)
 - Koollekutsujina alueilla ovat JYTYn aluetoimistot



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

Jäsentoiminta

- Liiton toimiston jalkautumiskierrokset alueille – alueet itse aloitteellisina ja käytännön järjestäjinä – tarve korostuu vuosina 2019 – 2020
- Toimistojen yhdyshenkilöt ja piirin hallitus – viestintä ja lähivuorovaikutus
- Jäsenhuolto ja uusien jäsenten rekrytointi yhdistyksiin
- Jäsenten tutustuttamien ja sisäänajaminen PROn alueiden toimintaan
 - Kenties aloitetta PROn aluejärjestölle yhteisen tutustumistilaisuuden järjestämisestä v. 2019
 - Liiton kotisivut uusiksi v. 2019 – jäävät – www.thhl.fi
 - Liiton sivut elämään – tekninen ylläpitovastuu Tapani Lahti
 - Yhdistysten omat sivut – jatkuvat päivitykset – kotisivujen ylläpitosopimukset tarkistettava ja tarvittaessa tehtävä omat uudet sopimukset (entiset tarvittaessa irtisanottava)
 - Jos haluaa PROn alle – tarkka sabluuna, jolla voi avata



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

THHL – PRO?

- THHL-jäsenet ja suhde prolaiseen yhteistyöhön organisaatioiden muuttuessa
 - prolainen vastuunjako ja yhteistyö uutena taustana korostuu
- Liiton toiminnan ja jatkon pohdinta vuoden 2021 Makuu ajatellen
 - » Järjestökumppanuuden toimivuus ja jatko – mitä tapahtuu v. 2021?
 - » Liiton jatko/alasajo v. 2020 jälkeen ja jäsenten asema siirtymävaiheessa ja sen jälkeen
 - » Ylimääräinen edustajakokous loppuvuonna v. 2019
- Yhdistystoiminnan kehittäminen ja toimialueiden uudelleen arviointia
 - » Aluehallinto-organisaation muutokset huomioon – sisäänajo PROn aluetoimintaan
 - » Jäsenet vahvana toimijana mukaan maakuntiin
 - » Uusia toimintakokonaisuuksia? – PROn aluetoiminta, PROn Aluejohtokunnat



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

- PRO: ensisijaisesti tietoa, asiantuntijuutta, tukea liiton yhdistysten toimintaan ja toimijoille, jäsenrekisterin palvelut vuonna 2019 alusta
- Taloudenhoito jatkuu Tivonet Oy:ssä
- THHL:lla edustajat PROssa
 - PRO:n valtiosektorin sopimusalavastaavana TE-sektorilla Eija Tuutti, pj.
 - » Edustajistossa – Marika Englund 4:s vpj.
 - » Em. Vpj:t mukana puhe- ja läsnäolo-oikeudella PRO:n hallituksessa
 - » Valtiosektorin Neuvottelukunnassa
plm Kari Reponen ja varaplm Marika Englund
 - » Mahd. muissa projektiluonteisissa ryhmissä
 - Vaikuttaminen PRO:n ja THHL:n jäsenten tulevan ay-polun rakentamiseen
 - THHL:n toimistonhoitajana on Marja Metsänranta 2,5 pv/vko
 - Puolitettu YHL:n kanssa bruttokustannukset ja työaika 2,5 pv + 2,5pv/vko
 - Osa-aikainen projektisihteeri jakamassa pj:n kuormitusta vastuualueena JYTY-kumppanuuden hoito ja muu järjestöllinen taustatuki mm. THHL:n edustajakokouksen valmisteluihin liittyen ja it-järjestelyt



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

Koulutus

- THHL:n oma – palkallinen – PRO:n kustannusvastuulla ja THHL:n itse suunnittelemana ja järjestämänä PRO:n valtuuttamana
 - Muuttuva työelämä lokakuussa: kohderyhmä ts, yt, pj, lm -PRO
 - » varaus myös muuhun tarvittavaan ajankohtaiskoulutukseen eri kohderyhmille hallitus, pj, lm, ts, MU:n valmisteluryhmissä olevat
 - Alueilm-neuvottelupäivät 6-8/vuosi: kohderyhmä alueilm, pj -PRO
 - Muutoskoulutusta lm:ille ja ts-valtuutetuille -PRO
 - Liiton ei-palkallista viikonloppukoulutusta
 - Alueiden oma koulutus – ei palkallista – PRO:n malliin, jos suinkin tukea olisi saatavilla...- tämä malli ensisijaista opiskeltavaa
 - » Alueiden aloitteesta ja järjestämänä
 - » Tuki ensisijaisesti useamman piirin yhteiselle koulutukselle teemana 2019 ja 2020: Muutoksen kohtaaminen



THHL:n toiminta ja painopistealueet 2018 - 2019

Viestintä

- Kotisivut – uusia vaihtuvia kuvia, infoja – kokonaan uusiksi
 - THHL:n/liiton Kotisivuja päivitetään THHL-asioissa ja ne löytyvät osoitteella www.thhl.fi – ei saatavissa PROn alle
 - Yhdistyksillä on mahdollisuus avata omat sivut PROn alle, jossa hyvä ja selkeä sabluuna pohjana
- Hallituksen pikatiedotteet - hallituksen kokousten jälkeen 3 arkipv:n kuluessa
 - ja hallitus itse alueilla
- Teema-/asiakohtaiset tiedotteet
 - Yt-neuvotteluprosessit
- yhteistyötä TE-johdon ja THHL:n kanssa – viestintä
 - käytännön mahdollisuudet laajenevat – PROn viestintäresurssi on mittava, joten katsotaan miten sitä on hyödynnettävissä
- SOME – viestintä: PROlla vahva SOME – viestintä
 - » Tuo uusia avauksia jäsenten käyttöön - THHL:n porukka mukaan keskusteluihin