

YLEISTÄ

Valtiohallinnon talouden tasapainottumisen tiellä edettiin positiiviseen suuntaan vuoden 2018 kuluessa. Talouskasvu hieman hidastui edellisvuodesta. Myös Suomen vienti oli alkuvuodesta kasvussa, mutta alkoi hidastua loppuvuodesta maailmankaupan kaupan esteiden lisääntyessä. Edellisvuoden ja alkuvuoden teknologiateollisuuden vahva nousu tilauskanta oli supistumassa loppuvuonna. Tällä oli vaikutusta myös investointien odotukseen, jonka kasvun ennustetaan hidastuvan v. 2019 puolella. Julkisen talouden menojen kasvua hillitsevät toimet vahvistivat tasapainoa ennakoitua nopeammin. Julkisen talouden velka suhteessa, osin kertaluonteisista eristä johtuen, kääntyi tilapäiseen laskuun. BKT:n kasvu oli noin 2,5 %.

Työvoiman saatavuuden ongelmat joillain toimialoilla alkoivat olla tuntuvia ja erot korostuivat alueiden välillä. IT-alan jatkuva kehitys toi vahvasti esille sen, ettei Suomesta löydy esim. riittävästi koodaajia, joiden tarve vahvasti nousussa myös meillä. Kaikkialla ei riittänyt osaavaa työvoimatarjontaa kasvussa oleville uusille aloille ja osaamistarpeille. Mm. Suomeen virtaava turistimäärän kasvu toi haasteita myös matkailualan työpaikkojen täyttämiseksi. Työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaan vastaaminen nousi haasteelliseksi.

Työttömyys on vähentynyt vuoden 2018 kuluessa kaikissa ammattiryhmissä ja kaikilla koulutustasoilla. Työllisyyden kohentuessa myös kotitalouksien käytettävissä olevat tulot paranivat työllisyyden ja tulojen kehittyessä. Kansalaisten usko parempaan tulevaisuuteen vahvistui. Kaikesta huolimatta oli selvää, että myös polarisoitumiskehitys jatkui ja erot hyvin ja heikosti toimeentulevien välillä kärjistyivät. Ratkaisevaa oli työelämään kiinnittyminen.

TE-toimistoissa asioi vuonna 2018 kaikkiaan 798 500 eri työnhakijaa. Vuoden aikana alkoi kaikkiaan 368 300 uutta työnhakua. Työttömiä työnhakijoita oli vuoden aikana 375 000 henkilöä. Työttömyysjaksoja päättyi vuoden aikana 633 000.

Työllisyysaste oli vuoden 2018 lopussa 72,1%, mikä oli 2,5% korkeampi kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste vuoden 2018 lopussa oli koko maassa 5,4%. TE-toimistoissa avoimien työpaikkojen määrä kasvoi, ollen vuoden 2018 lopussa 89 600 työpaikkaa, mikä oli 11 400 enemmän kuin joulukuussa 2017. TE-toimistoissa oli vuoden lopussa kaikkiaan 256 500 työtöntä työnhakijaa, mikä oli 39 000 vähemmän kuin edellisvuonna. Pitkäaikaistyöttömiä, yli vuoden työttömänä työnhakijana olleita oli 66 800, mikä on 24 800 edellisvuotta vähemmän. Yli 50-vuotiata työttömiä työnhakijoita oli vuoden 2018 lopussa 95 000, joka luku oli 16 000 vähemmän kuin vuoden 2016 lopussa.

TE-toimistoissa vakinaisen henkilöstön määrä on edelleen vähentynyt edellisestä vuodesta, ollen kaikista TE-toimistossa työskentelevistä noin 67%. Tämä osuus kertoo myös TE-asiantuntijuudesta sen, että kaikki määräaikaisina työskentelevät eivät ole saavuttaneet arjessa todellista asiantuntijuuden osaamisen tasoa ja tehtävät ovat rajoittuneet varsin kapea-alaiseen työkokonaisuuteen.

Maan hallituksen päättämä TE-toimistojen ja ELYjen lakkauttamispäätös on myöhennetty alkuperäisestä aikataulusta kahdesti. Viimeisin myöhennys tuli kesäkuussa 2018. Tämä muutos siirsi TE-toimistojen ja ELYjen lakkauttamisen vuoden 2020 loppuun ja niiden tehtävien siirtämisen maakuntiin tai uusiin perustettaviin virastoihin vuoden 2021 alusta. Monivaiheinen, uudistuksen laajuuteen suhteutettuna, ennen näkemättömällä vauhdilla toteutettu valmistelutyö on määrittänyt hallinnon työtä. Mittava ja moniportainen työryhmätyö sekä työmäärä kaikkien hallinnossa toimivien arjessa on näkynyt myös uupumuksena valmisteluorganisaatioissa toimivilla, myös Työ-

ja elinkeinoministeriössä (TEM). TEM:n, ELY-keskusten, TE-toimistojen sekä järjestöjen työaika on kulunut suoraan ja välillisesti tähän työhön mittamaton määrä.

Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry:n toiminnan painopistealueet vuonna 2018 olivat:

- **Henkilöstön asema ja turva muutostilanteessa**
- **Työhyvinvointi (TYHY)**
- **Yhteistoiminta (yt) ja yt-neuvottelut**
- **Luottamusmiestoiminta ja työsuojelutoiminta**
- **TE-palvelut/ kasvupalvelut maakunnissa**

EDUNVALVONTA

Vuoden 2018 alussa elettiin Kiky sopimuksen myötä tarkentavaa virkaehtosopimuskautta 1.2.2017 – 31.1.2018. Helmikuussa saavutettiin valtion pöydässä neuvottelutulos sopimuskaudesta ajalle 1.2.2018 – 31.3.2020.

Neuvottelutuloksen mukaisesti yleiskorotukset kohdennettiin tehtäväkohtaiseen vaativuustasoon 1.4.2018 alkaen 1,0 % ja 1.4.2019 alkaen 1,1 %, vähintään 24 euroa. Henkilöstön edustajien kuukausipalkkioihin (sivutoimiset pääluottamusmiehet, luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut) tuli 1.4.2018 alkaen 4 % korotus, palkkio vähintään 80 euroa.

Valtion virka- ja työehtosopimukseen sopimuskaudelle 2018 - 2020 sisältyy tuloksellisuuden perustuva kertaerä. Kertaerän maksaminen perustuu virastojen tuloksellisuutta edistävien ja tuottavuutta parantavien toimenpiteiden toteuttamiseen vuosina 2018 ja 2019. ELY-keskuksissa, TE-toimistoissa ja KEHA-keskuksessa tuloksellisuutta ja tuottavuutta parantavaksi yhteiseksi toimenpiteeksi valittiin lyhyiden sairauspoissaolojen seuranta ja aktiivinen varhainen tuki tuloksellisuuden edistäjinä.

Kertaerä on suuruudeltaan 9,2 %:a kuukausipalkasta ja se maksetaan tammikuussa 2019.

TE-toimistojen virastoerän osalta saavutettiin neuvottelutulos 26.6.2018. Vuoden 2018 Virastoerä 0,60 % alkaen 1.6.2018 kohdennettiin seuraaville vaativuustasoille:

vaativuustaso 4	lisäys 30,00 euroa
vaativuustaso 4 a	lisäys 36,00 euroa ja
vaativuustaso 10	lisäys 25,20 euroa tehtäväkohtaiseen palkanosaan.

Vuoden 2019 Virastoerä 0,75% alkaen 1.4.2019 kohdennettiin seuraaville vaativuustasoille:

vaativuustaso 4,	lisäys 11,00 euroa
vaativuustaso 4a	lisäys 10,00 euroa,
vaativuustaso 5	lisäys 28,70 euroa,
vaativuustaso 6	lisäys 24,00 euroa,
vaativuustaso 8	lisäys 25,00 euroa ja
vaativuustaso 9	lisäys 22,20 euroa tehtäväkohtaiseen palkanosaan.

Valtioneuvoston v. 2014 päätöksellä rajoitetaan valtion palkkaliukumia 31.12.2018 asti. TE-toimistoille tämä tarkoitti laskennallisesti 0,45 % vähennystä toimintamäärärahaan.

Vuodelle 2017 sekä vuodelle 2018 ei laskennallista vähennystä TE-toimistojen toimintamenoihin enää toteutettu. ELY-keskuksissa ja KEHA-keskuksessa laskennallinen vähennys toimintamäärärahoihin toteutettiin myös vuonna 2018.

TE-toimistojen palkkatilastoista v.2018 muutamia poimintoja:
kaikki palkkatiedoilla olevat – otoskuukautena (syyskuu)

- mediaanipalkka	2829,08 euroa	v. 2017	2780,15 euroa
- säännöllisen työajan keskiansio	2942,08 euroa	v. 2017	2890,14 euroa
- takuupalkalla olevia	29 henkilöä	v. 2017	32 henkilöä
- kokemusosa	581 henkilöä	v. 2017	651 henkilöä
- koko henkilöstömäärän kehitys	3650 henkilöä	v. 2017	3466 henkilöä
- henkilöstömäärän kehitys	2659 henkilöä	v. 2017	2570 henkilöä

(poislukien osa-aikatyötä tekevät, työllisyysvaroin palkatut, palkattomalla virkavapaalla olevat ja työntajavirkamiehet)

Henkilöstömäärän kehityksessä on huomioitava lisämäärärahojen osoittaminen 3 kk määräaikaishaastattelujen järjestämiseen 10 milj. vuodelle 2018, ohjaamatoiminnan vakinaistamiseen 4-vuotinen määräraha vuosille 2018 – 2021, 5 milj./vuosi, aktiivimallin toimeenpanoon 5milj/ v. 2018 ja 10 milj. vuodelle 2019 sekä lisäykset kotouttamiseen liittyviin tehtäviin sekä EGR-tehtäviin.

Vakinaisen henkilöstön määrä on kuitenkin edelleen vähentynyt edellisestä vuodesta 26 henkilöllä. (v. 2018 2169 henkilöä ja vuonna 2017 2195 henkilöä). Vakinaisen henkilöstön osuus TE-toimistossa työskentelevistä oli 67,82%.

KIKY-sopimus

Kilpailukyky sopimuksessa sovittiin työntekijän työeläkevakuutusmaksun (TyEL- maksu) korottaminen vuosina 2017 – 2020 yhteensä 1,20% sekä työttömyysvakuutusmaksun siirto palkansaajille vuosina 2017 -2018 yhteensä 0,85% Sosiaalivakuutusmaksujen yhteisvaikutus on 2,05%

Rakenteellisina muutoksena sopimus sisälsi vuosittaisen työajan pidentämisen keskimäärin 24 tunnilla. Tämä toteutettiin pidentämällä säännöllistä työaikaa niin, että virastotyössä työaika piteni 6 minuuttia päivässä 6.2.2017 alkaen. Osana kiky-sopimusta toteutettiin Julkisen sektorin lomarahojen leikkaus 30%:lla määräaikaisesti vuosina 2017 -2019 lomarahoista.

Työvoima- ja yrityspalveluiden alueelliset kokeilut

Hallituksen yhtenä kärkihankkeena oli työvoimahallinnon uudistamisen työllistymistä tukevaksi. Vuosina 2017 ja 2018 toteutettiin alueellisia kokeiluja, jonka tavoitteena on luoda asiakaslähtöinen ja hallintorajat ylittävä toimintamalli työvoima- ja yrityspalveluille.

Laki julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden (JTYPL) alueellista tarjoamista ja työelämäkokeilua koskevasta kokeilusta – voimassa määräaikainen laki ajalle 1.8.2017 – 31.12.2018.

Lainsäädännöllä mahdollistettiin, että kokeilualueilla voidaan poiketa voimassa olevasta julkisia työvoima- ja yrityspalveluja, työttömyysturvaa, aktiivista sosiaalipolitiikkaa, tietojen luovuttamista, kotoutusta sekä mahdollisesti myös koulutusta koskevasta lainsäädännöstä.

Henkilöstöä siirtyi määräaikaisina henkilöstösiirtona virkamieslain 20 § nojalla työskentelemään osa- tai kokoaikaisesti kokeilun ajaksi kunnan työnjohdon alaisuuteen. Palvelussuhteen ehdot

säilyivät lainmukaisesti valtion VES:n mukaisina ja ko. henkilöstö oli TE-toimiston henkilöstöä.

Henkilöstövaikutuksiltaan alueelliset kokeilut neuvotteluissa olivat Lappi 5-7 htv, Satakunta 5- 7 thv, Pohjois-Savo 5-7 htv, Varsinais-Suomi 32 htv ja Pirkanmaa 76 htv.

Alueellisten työllistämiskokeilujen päättymisen yt-neuvottelut käytiin loka- marraskuussa 2018 Varsinais-Suomen ja Pirkanmaan TE-toimistoissa.

Kasvupalvelupilotit

Vuoden 2018 keväällä aloitettiin TEMin vauhdittamana TE-toimistojen alueilla valmistella kasvupalveluihin liittyviä pilotteja, joissa kokeillaan uudenlaisia tapoja järjestää ja tuottaa kasvupalveluita. Tarkoituksena on muuttaa Julkisen työvoima- ja yrityspalvelulain 4 § mukaisesti väliaikaista järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Lainsäädäntömuutoksella TE-hallinnon lisäksi myös palveluntuottajat voisivat haastatella työnhakijoita, arvioida työnhakijan palvelutarpeen sekä laatia työllistymissuunnitelman yhdessä työnhakijan kanssa ja mahdollisuus hyödyntää työ- ja elinkeinohallinnon asiakastietojärjestelmää

Muutosten tavoitteena on tukea kasvupalvelumarkkinoiden rakentumista kehittämällä TE-palveluihin liittyviä järjestäjä - tuottaja -malleja.

Lakimuutoksia ei vielä vuoden 2018 aikana eduskunnassa saatu päätetyksi. Työntajan yt-neuvotteluesitys kuitenkin annettiin henkilöasiakaspalveluun liittyvän pilotin osalta kahdessa TE-toimistossa. Neuvotteluja jatketaan vielä vuoden 2019 puolelle.

TE-PALVELUT JA MAAKUNTAUUDISTUS (MAKU)

Hallitusohjelmaan kirjattu TE-toimistojen ja ELY-keskusten toiminnan lakkauttaminen ja tehtävien siirtäminen uusille perustettaville 18 maakunnalle, muille hallinnonaloille, muihin virastoihin ja markkinoille, on mittaluokaltaan valtava uudistus. Hallituksen tavoitteena on mm. viranomaistyön vähentäminen. TEM:n valmistelujen tulkinta on ollut toteutukseltaan viranomaistyön minimoiminen. THHL:n taholta tätä lähtökohtaa on kritisoitu. Alun perin muutokselle määritelty toteutumisaika oli v. 2019 alusta. Sittenkin maan hallitus joutui taipumaan kohtuuttoman ja riittämättömän valmisteluajataulun vuoksi v. 2017 myöhentämään uudistusta v. 2020 alkuun ja toisen kerran kesäkuussa 2018 edelleen v. 2021 alusta tapahtuvaksi. Mm. Perustuslakivaliokunta ja laaja joukko lainopillisia ja hallinnon asiantuntijoita otti kantaa kiireiseen aikatauluun todeten sen mm. lainvalmistelussa olevan kohtuuton lakiuudistusten laajuuteen nähden. Arvioitsijat totesivat valmistelun olevan laadultaan keskeneräistä ja mm. vailla vaikuttavuusarvioiteja, jotka kuuluvat hyvään lainvalmisteluun.

Hallinnon johtoa, henkilöstöä ja hallinnon henkilöstöjärjestöjä tämän muutoksen valmisteluun käytetty työaika on ollut mittavaa ja raskasta. Erityisesti THHL:n piirissä liiton puheenjohtajan työ on monin tavoin painottunut tähän. Myös alueilla THHL:n edustajia on mukana erinäisissä valmisteluryhmissä ja perehtyminen ja asioiden etenemisessä ajan tasalla pysyminen on vaatinut paljon voimia ja myös oman ajan käyttöä.

Valmisteluprosessia ei ole ainakaan helpottanut se, että maan hallitus on edelleen vuoden 2018 aikana tehnyt lisä- ja tarkennusesityksiä nimeämiään päätöksiä, joilla on ollut suoraa tai epäsuoraa vaikutusta valmisteluun. Aikataulun myöhennykset ovat olleet tervetulleita, ottaen huomioon vuosisadan suurimman hallinnonuudistusvalmistelun mittavuus. Silti aikataulu on ollut aivan liian tiukka. Pääkaupunkiseudun erillisratkaisu, joka tuli v. 2017 mukaan kesken valmistelujen, ei selkiytynyt kovinakaan hyvin vielä v. 2018 aikana..

TE-toimistojen osalta toteutetut alueelliset kokeilut ovat kuormittaneet TE-toimistojen arkea

kokeilujen vaatiman tausta- ja tukityön osalta. Väsymistä ja turhautumista on purettu lähinnä liiton ja pääluottamusmiehen suuntaan sekä yhteydenotoilla että aluekierroksilla, yhdistysten tilaisuuksissa ja liiton koulutus- ja neuvottelupäivillä. VM:n tekemät henkilöstöbarometrit eivät ole täysin seuranneet alueilta saatua viestiä ja tämä on hämmentänyt sikäli, että työnantaja katsoo omissa pohdinnoissaan vain barometrien kautta tulevaa palautetta. Yhteisymmärryksen löytäminen todellisuuden eroavaisuuksissa on ollut haasteellista. Sekä media että myös TEM omissa tilaisuuksissaan, on varsin laajasti antanut tilaa kokeilujen tuottajille, jotka ovat päässeet laajasti kertomaan näkemystään kokeilujensa merkittävistä onnistumisista ja tuloksista. TE-toimistojen kokemusten perusteella näkymät onnistumisista ja kokeiluista saadut innovaatiot palvelujen parantamiseksi eivät kohtaa toisiaan. Kokeiluissa on lähinnä uusina ihmeinä otettu käyttöön TE-toimistojen vanhat hyvät työskentelytavat, kuten asiakkaan face to face tapaamiset. Nämä työtavat ovat juuri niitä, jotka TE-toimistoilta on viety minimiin v. 2005 jälkeen alkaneiden monien säästötavoite-vaatimusten myötä henkilöstön supistuttua minimiin aikana, jolloin työttömyys kasvoi huippuunsa.

Maakuntien valmistelussa on suureksi kysymykseksi noussut etenkin TEM:n valmisteluissa oleva Kasvupalvelut, joka on uusi nimitys te-palveluille. Maakuntien vastuulle siirtyvä te-palveluiden/kasvupalveluiden järjestämisvastuu sekä palveluiden tuottajamalli ovat hakeneet muotoaan ja roolitusta on selkiytetty syksyllä 2017. Vuonna 2017 loppuvuodesta alkoi myös keskustelu allianssi-mallin mukaanotosta ja keskustelu vauhdittui ottamalla v. 2018 alueilla uusien kasvupalvelupilottien valmisteluissa mukaan myös allianssimallin kokeilua koskevia suunnitelmia. Etenkin suurten kuntien kamppailu halusta saada oma järjestämisvastuu, on vauhdittunut vahvasti poliittiseksi kampanjaksi vuoden 2018 aikana.

Lakivalmistelu puitelakeineen ja niihin liittyvine substanssi- ja oheislakeineen on ollut valtava urakka vuosina 2017- 2018. THHL on jo monissa eri valmisteluvaiheissa ottanut virallisesti ja epävirallisesti kantaa esityksiin sekä toimittanut lausuntoja jo lakiluonnoksiin ja sittemmin vielä valmiisiin lakiesityksiin. Näin myös STTK ja Pardia, joiden lausuntojen teon tausta-apua on etenkin te-hallinnon asioissa tarvittu paljon. Maan hallituksen tavoite oli saada lainsäädäntö valmiiksi siten, että maakuntavaalit voitaisiin järjestää jo keväällä 2019 ja maakunnat perustaa siten, että väliaikaishallinto voisi aloittaa maakuntien virallisen valmistelutyön viimeistään syksyllä 2019. Lakimuutoksia ei v. 2018 loppuun mennessä saatu valmiiksi ja ulos eduskunnasta. Lakiesitysten laajuus yllätti keskeiset valiokunnat ja kaikilla alkoivat laajat asiantuntijakuulemiset, joka jatkuu vuodelle 2019. Vuoden 2018 aikana THHL oli kahteen kertaan Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnassa:

- 2.5. pj. Eija Tuutti: HE 35/2018 laiksi alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi
- 3.10. varaplm Marika Englund: HE 62/2018 laiksi JTYPL:n järjestämisestä

THHL:n haaste muutoksessa on, miten turvataan riittävä lm-toiminta myös uudessa organisaatiossa. Miten THHL:n jäsenten tarpeet huomioidaan ja saadaan ääni kuuluville? THHL:n keskeinen tavoite on jäsenten edunvalvonta-, neuvottelu- ja sopimustoiminnan turvaaminen uudessa ympäristössä sekä seuraavalla sopimuskierröksellä että jatkossa, olipa jäsenistö maakunnissa, kunnissa, uusissa virastoissa tai markkinoilla.

TYÖTTÖMYYSTURVATEHTÄVIEN SIIRTO MAKSAJILLE

Työttömyysturvatehtävien siirto TE-toimistoista maksajille on hallitusohjelmaan kirjattuna ja alunpitäen toteutus piti aloittaa osin jo vuoden 2018 ja kokonaan v. 2019 alkupuolella.

VM:n Maakuntaudistuksen (MAKU) Poikkihallinnollisessa yhteistoimintaryhmässä henkilöstöedustajat ottivat useaan otteeseen vahvasti kantaa siihen, että suuret MAKUn rinnasteisesti liittyvät muutokset tulisi samanaikaistaa niin, että ELYjen ja TE-toimistojen henkilöstöä ei monessa vaiheessa siirretä uusiin organisaatioihin. Näin tapahtuessa ELYt ja TE-

toimistot joutuisivat jatkuvasti järjestämään uudelleen organisaationsa, tehtävät ja työnjaon jäljellä olevalla henkilöstöllä. Tilanne tehtävien saumattoman hoitamisen ja myös johtamisen kannalta olisi kohtuuton. Toisaalta myös uusiin virastoihin koko henkilöstön tulisi siirtyä samanaikaisesti, jotta he voivat olla käynnistämässä ja kehittämässä uutta virastoa ja sen toimintatapoja. Tämä myös turvaisi kaikille tasapuolisen mahdollisuuden hakeutua ja tulla valituksi avoimiin tehtäviin. Tämän suuntaisia näkemyksiä esittivät myös TE-johtajat ja valtaosa ELY-ylijohtajista. VM:n työnantajaedustajat Poikkihallinnollisessa yt-ryhmässä yhtyivät perusteluiden jälkeen tähän näkemykseen ja veivät asian VM:n MAKU-johtoryhmään. VM päätti myöhentää suuret siirrot MAKUn kanssa samanaikaistaen, sittemmin v. 2021 alusta toteutettaviksi.

Työttömyysturvatehtävien siirto oli yksi kokonaisuus, joka samassa yhteydessä myöhennettiin. Vuoden 2018 lopussa työttömyysturvatehtävien siirto koskeva lainvalmistelu TEMissä jätettiin jäähyllä kevään 2019 eduskuntavaalien yli. Taustalla epävirallisia valmisteluja kuitenkin TEMin ja maksajien kesken on jatkettu. Kävipä SOTE-MAKUn kansa kuinka hyvänsä, työttömyysturvatehtävien siirto maksajille on erillinen oam kokonaisuutensa, eikä ole riippuvainen em. suuren paketin toteutumisesta. Aikataulusta ei sittemmin ole puhuttu.

THHL yhteistyötahojen tilaisuuksissa

THHL:n pj. Eija Tuutti ja pl Kari Reponen osallistuivat vuonna 2018 TEMin Kasvupalvelupäiville 31.5. -1.6. sekä 29.-30.11.

THHL:n työvaliokunta osallistui Kuntaliiton Valtakunnalliseen Työllisyysfoorumiin 24.-25-10.

YHTEISTOIMINTA

Vuonna 2018 TE-hallinnon alalla ELYjen, KEHAN ja TE-toimistojen yhteistoimintaa toteutettiin seuraavien sopimusten pohjalta:

- ELY-keskusten, KEHA-keskuksen ja TE-toimistojen yhteistoimintasopimus
- ELY-keskusten, KEHA-keskuksen ja TE-toimistojen työsuojelun yhteistoimintasopimus sekä
- ELY-keskusten, KEHA-keskuksen ja TE-toimistojen luottamusmiessopimus

TEM-hallinnon yt-elinten tavoitteena on vahvistaa hallinnon arvostusta ja yhteistoimintaosaamista. Valtakunnallisten yhteistoimintaryhmien aktiivinen toiminta ja vuoropuhelu oli tärkeitä koko TEM-organisaation kannalta. Tämän varmistamiseksi järjestettiin vuosittainen ELYjen ja TE-toimistojen valtakunnallisten yt-ryhmien neuvottelupäivä. TEMin päivää edelsi THHL:n organisoima em. kohderyhmän pardialaisten oma neuvottelupäivä. Lisäksi toteutettiin Valtakunnallisen yt-ryhmän toimesta kysely yt-toiminnan toimivuudesta sekä valtakunnallisissa että alueellisissa yhteistoimintaryhmissä mukana oleville jäsenille. Tuloksia ja kehittämistarpeita käsiteltiin yt-päivässä.

THHL toi edelleen vahvasti esille yt-sopimuksen edellyttämän yhteistyön viemistä arkeen. Tiedonkulun vahvistamista koko TE-toimiston henkilöstölle niin yt-asioissa kuin muissakin hallinnon työtä koskevissa asioissa, on pidetty koko ajan esillä yt-keskusteluissa. Myös muutosjohtamisen merkitys, henkilöstön osallistaminen valmistelutyöhön ja henkilöstön muutosjaksaminen ovat olleet isoja asiakokonaisuuksia. THHL on myös antanut kiitosta siitä, että useimmilla alueilla sekä ELY-että TE-johto on aktivoitunut henkilöstön suuntaan tiedottamalla muutoksen etenemisestä ja valmisteluista. Edelleen on alueita, joissa on toivomisen varaa mm. kokeiluhankkeiden valmistelun suhteen.

THHL:n alueyhdistykset ovat nimenneet alueensa TE-toimistojen edustajat yt-ryhmiin. Valtakunnallisiin koko TEM-hallinnon yt-ryhmien osalta Pardia-yhteistyö korostuu ja Pardia on nimennyt edustajat yhteistyöryhmiin, joissa kaikissa on mukana THHL:n edustus.

Lisäksi THHL:lla on pardiaalainen edustus myös Valtiovarainministeriön (VM) MAKU-valmistelun Poikkihallinnollisessa yt-ryhmässä.

Edellä kerrottuihin on tulossa vuoden 2019 alusta muutos siten, että Palkansaajajärjestö Pardia liittyy Ammattiliitto PROhon ja kaikki valtion sopimukset siirtyvät PROn nimiin, mutta edustajat ovat samat ja jatkavat prolaisina edustajina.

Hallinnonalan yhteistoimintaryhmä

Edustettuina ovat sekä hallinnon työnantaja- että järjestöpuolen keskeiset päättäjät, jotka pohtivat yhteisiä henkilöstön asemaan ja toimintaan vaikuttavia työhallinnon linjauksia koko TE-konsernin asioissa.

Yleisen yhteistoimintaryhmän puheenjohtajana toimi työnantajan edustaja Talousjohtaja Mika Niemelä. Varapuheenjohtajana oli Pardia edustaja Eija Tuutti. Sihteeriä ei erikseen nimetty.

Käsiteltävinä ovat olleet mm.

- Maakuntauudistus
- Kasvupalvelut ja Kasvupalveluvirasto
- Business Finland (BF)
- VM:n kehysriiheen valmistautuminen – kasvu, työllisyys, kilpailukyky
- TEM – budjettikehys 2018 – 2022
- budjettiesitykset sekä -neuvottelut vuodelle 2018
- v. 2018 täydentävä talousarvioesitys
- tujo-neuvottelujen lähtökohdat
- Henkilöstön asema muutoksissa ja viestintä
- TEM-hallinnon hankkeet
- Hallitusohjelma 2015 – 2019 – seuranta

Valtakunnallinen yhteistoimintaryhmä

Yleisen yhteistoimintaryhmän puheenjohtajana toimi KEHA työnantajan edustajana johtaja Mikko Salmenoja. Varapuheenjohtajana oli Pardia edustaja Eija Tuutti ja sihteerinä Teija Juntila KEHAsta.

Käsiteltävinä olivat ELYjä, KEHAa ja TE-toimistoja koskevat henkilöstöön ja sen asemaan vaikuttavat asiat mm.:

- MAKU-uudistus ja pääkaupunkiseudun erillisratkaisu
- Kasvupalvelut – järjestäjä-tuottaja malli ja roolit
- Liivi-virasto
- Luova-virasto
- KEHA - Kasvupalveluvirasto
- Henkilöstösiirrot ja siirtymäaikataulut - samanaikaistaminen
- TE-Aspa – valtakunnallinen / TE-toimistojen omat alueelliset aspat
- ELYjen ja TE-toimistojen tulostavoitteet v. 2018
- ELYjen ja TE-toimistojen talouden tilanne – jatkuva seuranta
- ELYjen, KEHAn ja TE-toimistojen määräaikaisraportit – perusteet pääosin kunnossa
- ELY-IPA – hankkeet
- työaikapankin toimivuuden seuranta
- TE-palvelujen ulkoistaminen ja ostopalvelut oman osaamisen ydintehtävien rajapinnassa sekä puutteelliset tai puuttuvat yt-valmistelut
- yt-neuvottelujen tilannekatsaus – jatkuva seuranta
- ELYjen ja TE-toimistojen omat yt-koulutukset

- VM:n barometrikyselyn tulosten käsittely joulukuussa – miten viety alueilla käsittelyyn
- ELYjen ja TE-toimistojen matkustusohje – työaika ja työmatkat /työpaikka vs. koti
- yt:n toimivuus valtakunnallisesti ja alueilla

Työsuojelun yhteistoimintaryhmä

Työsuojelun yhteistoimintaryhmän puheenjohtajana toimi KEHAN Henkilöstöjohtaja Taina Vuorinen. Varapuheenjohtajana oli työsuojelupäällikkö Auli Väänänen ja sihteerinä työsuojelupäällikkö Ulla Aalto. Pardiaan kolmesta jäsenistä THHL taustaisina varsinaisena jäsenenä Kari Åman Varsinais-Suomen TE-toimistosta ja hänen varajäsenenä Kari Huuho Pohjois-Savon TE-toimistosta.

Käsiteltävinä ovat olleet mm.:

- ELYjen ja TE-toimistojen henkilöstötilastotiedot
- sähköinen työkalu työsuojeluun ja turvallisuustyöhön
- ajankohtaista työterveyshuollosta ja uuden v. 2019 alusta tehtävän sopimuksen valmistelu
- KEHA- ja työsuojeluorganisaatio - 4 kokoaikaista työsuojelupäällikköä ja neljä toiminta-aluetta: Pohjoinen, Etelä, Itä, Länsi
- työtyytyväisyyskyselyn (VM-Baro) valtakunnalliset tulokset
- tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman tilanneseuranta
- työpaikkaselvitysten tilanneseuranta
- väkivalta- ja uhkatilanneraportit
- tyhy neuvottelupäivä 12.10.
 - o tilaisuutta edeltävänä päivänä oli THHL:n jäsenten ts-valtuutettuina ja varoina toimivien oma neuvottelu
 - o hyvinvoinnilla tuottavuutta teemalla – työn psykososiaalinen kuormitus ja työn mitoitus
 - o häiriötekijöiden, kiireen ja muistin kuormittumisen vähentäminen tietotyössä

LUOTTAMUSMIESTOIMINTA

TE-toimistojen luottamusmiesvalinnat

Pääluottamusmiehen vaali toteutettiin syksyllä 2017. Valituiksi tulivat yksimielisesti pääluottamusmieheksi Kari Reponen ja varapääluottamusmieheksi Marika Englund. Toimikausi on 2018 – 2021 eli nelivuotinen. Mikäli Maakuntauudistus toteutuu, eikä valtion sopimusten alle jää riittävästi jäsenistöä ja kaikki sopimukset tulevat uusiin organisaatioihin, vanhat sopimukset raukeavat automaattisesti.

Edunvalvontaosaamisen vahvistaminen

Haasteena oli edelleen edunvalvontaosaamisen laajentaminen ja vahvistaminen sekä valmistautuminen edessä oleviin yt-neuvotteluihin alueilla TE-toimistojen kokeilujen ja sittemmin lakkauttamisen vuoksi. Erityisen suurta huomiota tulee laittaa osaamisen kehittämiseen uudessa järjestöympäristössä tulevana prolaisena toimijana.

Luottamusmiehet

ELYjen ja KEHAN päätoiminen pääluottamusmies on Timo Satomaa Lapin ELY.stä. Varapääluottamusmieheksi tuli Tuulikki Miettinen Pohjois-Savon ELYstä.

TE-toimistojen päätoimisena luottamusmiehenä toimi Kari Reponen Pirkanmaan TE-toimistosta ja

varapääluottamusmiehenä Marika Englund Hämeen TE-toimistosta.

Alueellisia TE-toimistojen luottamusmiehiä oli yhteensä 23 ja heillä varoja 14.

THHL ry:llä oli Työ- ja elinkeinoministeriössä(TEM) henkilöstöllä oli pardiaalaisena pääluottamusmiehenä ja luottamusmiehenä THHL:n jäsenet. Marraskuun lopussa 2018 TEMVI ry erosi THHL:sta, joten THHL:n nimissä ei enää ole luottamusmiehiä TEMissä.

KEHAssa oli yksi THHL:n jäsen pardiaalaisena pohjoisen alueen luottamusmiehenä, sekä Keski-Suomen ELYn pardiaalaisena luottamusmiehenä THHL:n jäsen sekä Etelä-Pohjanmaan ELYssä pardiaalaisina varaluottamusmiehinä Mauno Salmela ja Sara Honkaniemi. ELYissä oli v. 2018 luottamusmiesvalinnat ja pardiaalaisten jäsenten vähenemä verotti myös täytettävissä olevia ELYjen lm-paikkoja kolmella alueella. Vaaliprosessin jälkeen THHL:n jäseniä ovat Keski-Suomen ELYn luottamusmies Santtu Lytsy sekä Etelä-Pohjanmaan ELYn varalm Mauno Salmela.

Syksyllä 2018 KEHAssa oli luottamusmiesvaalit. Pardiaalaisen jäsenmäärän vähenemä aiheutti sen, että jatkossa oli käytettävissä vain kolme valtakunnallista lm-paikkaa. KEHAn luottamusmiesvaalin tuloksena Kirsti Suokas valittiin edelleen KEHAn yhdeksi valtakunnalliseksi luottamusmieheksi.

Luottamusmiesten ja yhdistysten puheenjohtajien neuvottelupäivä järjestettiin vuoden aikana 4 kpl. Lisäksi järjestettiin 4 Skype-palaveria. Näissä käsiteltiin ajankohtaisia lm-tehtävissä tärkeitä asioita liittyen mm. MAKU-uudistuksen muutosprosessiin, voimassa olevien palkkatakau-aikojen toimenpiteiden etenemistä, kehityskeskusteluihin ja suoritusarviointeihin, vpj:n kehittämiseen ym. sopimusasioihin sekä jäsenten/henkilöstön jaksamiseen.

Lisäksi perinteinen Muuttuva työelämä-koulutus järjestettiin Hämeenlinnan Sokos-hotellissa 16.-17.10.2018 (64 osallistujaa). Koulutukseen osallistui työsuojeluvaltuutettuja, yt-ryhmissä toimivia, yhdistyspuheenjohtajia sekä luottamusmiehiä. Alustajina vierailivat:

- Julkinen vai yksityinen – vai mikä työvoimapalvelu Suomeen? Kansainvälisiä kokemuksia: Robert Arnkil, tutkija
- Ajankohtaista muutoksesta ja yt-neuvotteluista: Taina Vuorinen, henkilöstöjohtaja – KEHA
- Ajankohtaista MAKU-valmisteluista ja miten se etenee Etelä-Pohjanmaalla: Jari Aaltonen, muutosvalmistelija – Etelä-Pohjanmaan ELY
- Ajankohtaista järjestöuudistuksessa ja yhteistyöstä: Ammattiliitto PROn edustajat:
- Minea Pyykönen, palvelujohtaja sekä Jyrki Suihkonen, kehityspäällikkö

THHL-luottamusmiehiä ja varoja osallistui Aktiivi-Instituutissa Uusien luottamusmiesten peruskoulutukseen yhteensä 3.

STTK:n ”Back to the Work Future - Paluu työn tulevaisuuteen”-neuvottelupäiville Helsingissä 30.10.2018 osallistui 25 THHL:n luottamusmiestä tai työsuojeluvaltuutettua.

Pardian luottamusmiespäivään 31.10.2018 osallistui 27 luottamusmiestä.

Koulutuksissa on perehdytty TEM-hallinnon edunvalvonnan substanssiin vaikuttamiseen eri toimijatasoilla. Entistä vahvemman on korostettu oman osaamisen kehittämisen merkityksellisyyden ymmärtämistä tulevaan muutoksen valmistautumisessa ja tämän viestin välittämistä myös jäsenille. On pohdittu THHL-tulevaisuuden ja jäsenten edunvalvonnan varmistamisen keinoja muutoksessa sekä näkymiä jatkossa. Lisäksi on käsitelty MAKUa ja Kasvupalveluita sekä niiden vaikutusta arjen työhön. Henkilöstöedustajille on korostettu verkostoitumisen merkitystä sekä liiton omien toimijoiden kesken, että muiden ELY- ja TEM-maailmassa toimivien luottamusmiesten kanssa. Myös muiden pardiaalaisten ja tarvittaessa STTK:laisten toimijoiden kanssa verkostotyö on tulevaisuuden kannalta tärkeä työväline.

Syksyn aikana nousi vahvasti pohdintoihin v. 2019 alkavan prolaisena luottamusmiehenä ja henkilöstöedustajana toimiminen sekä alueilla että PRON Julkisella sektorilla. Perehtyminen PRON mm. koulutusmahdollisuuksiin ja kulttuurisiin eroihin tavoissa toimia ja vaikuttaa.

Yleistä koulutuksesta

Liiton oma koulutus on ensisijaisesti TEM-hallinnon henkilöstöä koskevien edunvalvonta-asioiden syventävää koulutusta sekä ajankohtaisten asioiden päivittämistä painottuen TE-toimisto, KEHA ja ELY-sektoriin. Koulutus sisältää mm.:

- perustietoa hallinnon toimintaan ja henkilöstöön vaikuttavista asioista
- päivitystä ja perehtymistä hallinnon kehittämishankkeisiin
- pohdintaa edunvalvontaorganisaation uusista haasteista ja järjestämisestä sekä
- työvälineiden jakamista luottamustehtävissä toimiville THHL:n henkilöstön edustajille (HED) sekä liitossa että alueilla.

Liitossa on selkeä näkemys siitä, että TEM-hallinnon oman asiantuntijuuden hyödyntäminen kaikessa edunvalvontatyössä on tärkein valtti. Hallinnon omat asiantuntijat edustavat liittoa:

- valtakunnallisessa
- alueellisessa ja
- paikallisessa yhteistoiminnassa, neuvotteluissa, työryhmissä jne .

Tämä velvoittaa tarjoamaan parasta mahdollista koulutusta näille toimijoille.

THHL:n koulutus on ollut kahdenlaista:

- ***Palkallinen koulutus on kovan luokan ydinkoulutusta, jota toteutettiin osin yhteistyössä Pardon kanssa. Liiton henkilöstöedustajina (HED) toimivat luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja – asiamiehet sekä yhteistoimintajäsenet*** ovat osallistuneet Pardon perus- ja jatkokoulutuksiin sekä THHL:n omiin edunvalvonnan valmiuksia syventäviin koulutuksiin. Päivityskoulutusta on toteutettu mm. luottamusmiesten ja yhdistysten puheenjohtajien yhteisillä neuvottelupäivillä.
- ***Lähikoulutuksena*** toteutettiin alueilla joko ilta- tai viikonloppukoulutusta, joka oli palkaton. Kohderyhmä oli varsin laaja, jopa koko jäsenistö. Tilaisuuksissa perehdyttiin jäsenistöä mm. yhteistoiminnan haasteisiin ja TEM-hallinnon muutosnäkyymiin. Liitto tuki alueiden omaa koulutusta sekä rahallisesti osanottajamäärien mukaan että tarjoamalla etenkin puheenjohtajan ja pääluottamusmiehen kouluttaja-apua. Liiton tukemaan ns. 3-alueen yhteiskoulutuksiin tukea sai hallituksen määrittelemän teemakoulutuksen järjestämiseen siten, että mukana oli myös liiton johdon kouluttaja. Yhdistysten sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset olivat merkittäviä ajankohtaisten asioiden päivityskoulutuksia ja tiedotustilaisuuksia.

THHL:n vuoden 2018 koulutuksia olivat (suluissa osanottajamäärä):

- Alueluottamusmies- ja puheenjohtajapäivät 21.2. (27 hlöä), 18.4. (25 hlöä), 26.9. (31 hlöä), ja 3.12. (31 hlöä)
- HEDien tyhy ja muutos-koulutus: 1.jakso 18.-20.1. (28 hlöä) ja 2. jakso 19.3. (18 hlöä)
- Luottamusmiesten koulutuspäivät (yhdessä ProUnionin ja TTT:n kanssa) KEHA ja ELY-Im:ille 5.-6.6., Helsingissä (7 henkilöä)
- Muuttuva työelämä 16.-17.10. Lahdessa (64 hlöä)

JÄSENTOIMINTA

THHL:n haasteena oli ja on nykyjäsenten jäsenhuolto. THHL:n puheenjohtaja ja pääluottamusmies jalkautuivat yhdistysten kevät- ja syyskokouksiin. Aloite ja vastuu aluekierrosten, kokousten ja tapaamisten organisoimiseen oli alueilla itsellään. Jäseniä kannustettiin monin tavoin

osallistumaan alueyhdistysten tapahtumiin ja toimintaan. Alueiden rooli jäsenhuollossa oli ja on koko toiminnan tärkein lenkki.

Vuonna 2018 THHL:n aluekierrokset toteutettiin:

- Lappi 11.- 12.4.
- Pohjois-Karjala 8.-9.5.

THHL:ssa oli Pardiasta saadun tiedon mukaan 31.12.2018 jäseniä seuraavasti:

- maksavat / täysjäsenet 1 721 maksavat / muutos 1 827 /1.1.2018
- erityisjäsenmaksulla 171 /239
- eläkeläiset 247 /244 (rajatut oikeudet/etuudet)
- eläkeläiset yli 68v. 171 /156 (rajatut oikeudet/etuudet)
- yhteensä 2 310 / 2 466
- Työttömyyskassa Statia 1 892 / 2 064

Kaikki Pardiasta ja STTK:n yleiset jäsenedut ovat myös THHL-jäsenten käytettävissä. Tietoja näistä jäseneduista saa edellä mainittujen jäsensivuilta.

Liitto on huomionnut 50- ja 60-vuotta täyttäviä pitkäaikaisia aktiiveja, jotka ovat antaneet työpanostaan liiton keskeisissä luottamustehtävissä ja/tai alueiden puheenjohtaja- tai luottamusmiestehtävissä.

Lisäksi huomioitiin 40-vuotisjuhliiaan viettäneet yhdistykset Kainuu 13.10 ja Pohjois-Karjala 26.10.

Jäsentapahtuma

THHL:n Jäsentapahtuma teemalla ”Muutos 2018-2020” toteutettiin kolmannen kerran Etelä-Pohjanmaalla Kuortaneen Urheiluopistolla. Jäsentapahtumaan osallistui 230 jäsentä eri puolilta maata.

Viikonlopussa hehkui vahva yhteishenki. Yhdessä tekeminen korostui monella tapaa. Leikkimielisissä liikunnallisissa kisalajeissa kannustettiin voittoon menen tullen sekä omaa että naapurijoukkuetta. Kaikki osallistujat toki palkittiin. Palaute jäsentapahtumasta oli kauttaaltaan erinomaista ja seuraavaa jäsentapahtumaa porukka jäi odottamaan.

Jäsentapahtuma on viikonlopun ajan ollut melkoinen talkooponnistus Etelä-Pohjanmaan yhdistyksen talkooporukalle. Tällä kertaa vastuuta oli jakamassa myös Pohjanmaalta muutama talkoolainen. Kaikille kiitos omaehtoisesta työpanoksesta tapahtuman käytännön onnistumisen takaajina.

Jäsenkysely

THHL toteutti vuonna 2018 TYHY-jäsenkyselyn Webropol-kyselynä marras-joulukuun vaihteessa:

- vastaajia oli 845 eli 46,2 % työssä olevista jäsenistä
- TYHY-kysely uusitaan jälleen marras-joulukuussa 2019

Kyselyssä nousi vahvasti esille työpaikkojen tarve saada tyhy-asioita paremmin esille. Palvelussuhteen tulevaisuuden osalta 70 % koki epävarmuutta.

Tyhy-kysely on vuosittainen ja tarkoitus on tällä seurata henkilöstön jaksamista työssä ja tarpeen mukaan hyödyntää saatuja tuloksia THHL:n edunvalvontatyössä. Tulokset on toimitettu myös THHL-alueyhdistyksille oman alueen työssä hyödynnettäviksi. Kyselyn yhteydessä toteutettiin arvonta osallistuneiden kesken, joka jäi vuoden 2019 puolelle. Vastaajien kesken arvottiin sekä 6 kpl a´ 50 euron lahjakorttia että 3 kpl THHL-reppuja.

Jäsenrekisteri

Liiton jäsenrekisteri, jäsenasiat ja työttömyyskassa-asiamiehen tehtävät hoidettiin Pardiassa. Jäsenasioiden hoitajana ja työttömyyskassa-asiamiehenä toimi Merja Lintoja Pardian toimistosta.

Joulukuun 2018 puolivälin jälkeen THHL:n ja Pardian jäsenrekisteri siirrettiin PRON jäsenrekisteriin. Opendoran käyttö ja olemassaolo loppui joulukuussa. Vastaisuudessa kaikki jäsenasiat hoidetaan PRON jäsenrekisterin ohjeistuksien mukaisesti.

Työssä jaksaminen ja työturvallisuus

Turvallinen työympäristö tulee lähtökohtaisesti taata kaikissa tilanteissa. Vastuu siitä on työnantajalla. Työsuojeluasioissa THHL ja sen edustajat eri työsuojelutehtävissä panostivat vahvasti aktiiviseen asioiden esille ottamiseen. Valtakunnallisen työsuojelun yhteistoimintaryhmän vuosittain organisoimat työsuojelun neuvottelupäivät ovat pitkälti THHL-jäsenten aktiivisen aloitteellisuuden ansiosta toteutuneet.

Erillisiä Tyhy-aloitteita ei liiton toimesta v. 2018 tehty. Sen sijaan liiton edustajat sekä valtakunnallisessa Työsuojelun yt-ryhmässä että Pardian TYKE ja tasa-arvoryhmässä ovat ottaneet esille mm. jaksamiseen ja työhyvin-/pahoinvointiin liittyviä kysymyksiä sekä uhkatilanteiden lisääntymisen ongelmaan, etenkin TE-toimistojen ja TE-Aspan henkilöstöön kohdentuen. Uhkatilanteet ovat painottuneet vahvasti puhelimitse tuleviin mm. aktiivitoimien myötä turhautuneiden asiakkaiden uhkauksiin.

ELY:illa, KEHA:lla ja TE-toimistoilla on yhteisesti neljä päätoimista työsuojelupäällikköä (Etelä-, Itä-Länsi- ja Pohjoinen-Suomi) aluejaolla. Yhteistyö työsuojeluvaltuutettujen kanssa on ollut hyvää.

Työhyvinvointitoimenpiteissä (tyhy) – aloitteellisuus asioiden esille ottamisessa henkilöstön taholta, on ensiarvoisen tärkeitä. Koska tyhy on jatkuvaa toimintaa, juuri muutosprosessia tähän vaikuttaminen erityisen tärkeää. Keskustelut työnantajan edustajien kanssa ja yhteinen pohdinta tarvittavista toimenpiteistä on syytä käydä esim. VM:n henkilöstöbarometriä käsittelyn yhteydessä. Barometriä käsittelyyn tulee varata kunnolla aikaa henkilöstön ja yt-ryhmän kanssa. Etenkin tarvittavien ja yhdessä sovittujen toimenpiteiden käynnistämisessä on joillain alueilla toivomisen varaa.

TE-toimistojen ja TEM-hallinnon yksiköiden THHL-yhdyshenkilöt olivat jäsenhuollon keskeinen voimavara.

Jäsenhankinta

Uusien jäsenten rekrytointi vähenevästä henkilöstöstä, etenkin sisään tulevista oli THHL:n alueille kova haaste. Työtä tehtiin ja näin jäsenmäärän alenema saatiin edelleen pidettyä kohtuullisena. THHL:n yhdistykset houkuttelivat paikallisten toimijoiden avulla uusia jäseniä mukaan mm. yhdistysten tapahtumiin ja toimintaan.

THHL JA PARDIA MATKALLA PROHON

Marraskuussa 2017 oli Pardian vuosittainen edustajiston kokous, jossa päätettiin vuoden 2018 keväällä tehtävästä selvityksen jatkotyöstä Pardian asemoinnista vuoden 2019 alusta. 13.6. Pardian ylimääräisessä Edustajistossa tehtiin päätös Pardian liittymisestä Ammattiliitto PROhon vuoden 2019 alusta. Aiesopimus allekirjoitettiin 13.6.2018.

Liitoille annettiin aikaa 15.11. mennessä tehdä omat ratkaisunsa mahdollisesta liittymisestä PROhon.

Syksyllä käynnistyi Pardiassa vauhdilla mittava koko organisaation muutos ja valmistelut matkalla PROhon ja suurempiin kokonaisuuksiin. Taustalla on tavoite edunvalvonnan vahvistamisen mm. kasvavien resurssien sekä sopimusalat ylittävän tuen saaminen tavoitteiden eteenpäin viemisessä.

Pardian liittymien PROhon tarkoitti myös sitä, että Pardia vei kaikki sopimukset ja sopimusoikeudet (ves, tes, lm, ts, yt jne.) mennessään PROhon. Samassa yhteydessä kaikki voimassa olevat sopimukset muutettiin PRON sopimuksiksi. Vuoden 2019 alusta liittojen mandaatit edunvalvontatehtävissä jatkuivat vain, jos liitto/yhdistykset liittyivät PROhon. THHL oli selkä seinää vasten vaihtoehtojen suhteen edunvalvontatyönsä jatkon varmistamisessa.

THHL ei liittona voinut liittyä PROhon, koska yhdistykset ovat liiton jäseniä ja henkilöjäsenet ovat alueyhdistysten jäseniä. Niinpä yhdistykset joutuivat aikatauluttamaan syyskokouksensa ja ratkaisujen teon annetussa aikataulussa. Kaikki yhdistykset päättivät hakea PRON jäsenyyttä 15.11. mennessä. Tällä ratkaisulla THHL:n edunvalvontamandaatit säilyivät ja työ jatkuu katkotta vuoden 2019 alusta.

TEMVI ry erosi THHL:sta marraskuun alusta, joten se ei ollut mukana tässä muutoksessa.

THHL ry ja pj. Eija Tuutti jatkaa PRON kanssa tehdyllä sopimuksella TE-hallinnon muutosprosessissa jäsenten tukena vuosina 2019 -2020 PRON TE-sektorin sopimusvastaavana ja osallistuu julkissektorin työkokouksiin. PRO maksaa THHL:lle pj. Eija Tuutin palkkakustannukset sivukuluineen v. 2020 loppuun. Lisäksi THHL saa järjestää itse liiton organisoimana omaa TE-sektorin substanssialan koulutusta matkalla muutokseen. PRO ottaa kustannusvastuulleen THHL:n ns. palkallisen koulutuksen, joka on luonteeltaan PRON edunvalvontatavoitteiden mukaista.

THHL:n talouden kannalta PRO-muutos on merkittävä. Liitolle ei tule vastaisuudessa lainkaan jäsenmaksutuloja. Jäsenmaksut menevät PROlle 1,25% bruttopalkasta ja jäsenmaksutulosta palautetaan yhdistyksille 8 % tietyin ehdoin.

Pardian Valtion toimintaryhmä (valtion virastot ja laitokset) kokoontui pohtimaan valtion ves-,tes-, lm- ym. asioita ja valmisteli valtiosektorin sopimusesityksiä Pardian hallitukselle. Liiton puheenjohtaja ja plm ovat vuorotelleet Valtion ryhmässä.

THHL-jäsenten yhteistyö ELY-virastojen, KEHAN ja TEMin muiden pardialaisten toimijoiden kanssa on saanut oman muotonsa alueiden tarpeista riippuen. Hyvää yhteistyötä oli mm. ELYjen ja TE-toimistojen pääluottamusmiesten sekä ja valtakunnallisten yt-ryhmien pardialaisten jäsenten kesken.

Myös JUKOn ja JHL:n edustajien kanssa yhteistyö valtakunnallisella tasolla on ollut hyvää. Yhteistyö liiton puheenjohtajan ja TE- sekä ELY-pääluottamusmiesten ja välillä on toimiva. Tämä työ saanee uusia muotoja PRON Julkisen sektorin parissa.

THHL:n jäsenten valmius vahvistaa omaa osaamistaan oli ja on haaste. Yhdistyksiä kannustettiin pohtimaan ja tukemaan myös oman yhdistystoiminnan osaamisen vahvistamista ja tehostamista sekä hakeutumista mukaan PRON aluetoimintaan.

Pardian hallituksessa pj. Eija Tuutti osallistui PRON ja Pardian hallitusten yhteiseen seminaariin 31.8.-2.9.

Pardialaiset yhdistyspuheenjohtajat osallistuivat PRON seminaariin 22.-23.9.

THHL – JYTY kumppanuus

Maan hallituksen tehtyä päätöksensä uusista maakunnista ja TE-toimistojen lakkauttamisesta alkoi myös keskustelu THHL ry:n jäsenten edunvalvonnasta uudessa tilanteessa. Ensisijaisena

vaihtoehtona pidettiin kumppanuutta jonkun kunta-alan järjestön kanssa. Samanaikaisesti Pardia selvitteli tulevaa toimintamalliaan ja päätyi yhteistyöhön Ammattiliitto Pron kanssa. Ammattiliitto Pro ei kuitenkaan ollut ratkaisu THHL ry:n tilanteeseen, jossa jäsenet olivat siirtymässä pääosin maakuntien palvelukseen vuoden 2019 alusta.

Neuvotteluja käytiin useaan suuntaan jo keväällä 2017. Liiton hallitus esitti edustajakokoukselle valmistelutyön ja sai valtuudet jatkaa kumppanuuden valmistelua ja yhteisen linjan hakemista JYTY:n kanssa. Sopimuksen teko oli välttämätöntä, koska elettiin ajanjaksoa, jossa v. 2018 alusta uusien maakuntien väliaikaishallinto olisi jo käynnistetty ja valmistelutyö mm. te-palveluiden järjestämisen ja erilaisten sopimusten osalta olisi käynnistynyt. TE-toimistojen henkilöstö olisi siirretty maakuntiin 1.1.2019 ja TE-toimistot lakkautettu.

Sopimus tehtiin mahdollisimman väljäksi ja allekirjoitettiin 8.6.2017.

Sopimuksen mukaisesti muodostettiin valtakunnallinen neuvottelukunta, johon THHL:n hallitus valitsi edustajat: Eija Tuutti, Kari Reponen, Jaana Rautiainen, Merja Toijonen, Marika Englund sekä Tapani Uimonen. Valtakunnallinen neuvottelukunta kokoontui vuoden 2018 aikana kaksi kertaa: 25.1. ja 20.3.2018.

Alueelliset neuvottelukunnat muodostettiin myös tulevien maakuntien alueille. Piiriyhdistykset valitsivat THHL:n alueiden edustajat (2 edustajaa/maakunta). Alueellisten neuvottelukuntien kokouksiin kutsut lähetti JYTY. Vuoden 2017 aikana alueellisia kokouksia käynnistyi muutama (Uusimaa, Varsinais-Suomi, Lappi). Loput alueet kokoontuivat vuoden 2018 aikana. Loppuvuosi 2018 odoteltiin MAKU-SOTE-ratkaisuja ja kokoontumisia oli vähemmän.

Kumppanuussopimus on edelleen voimassa.

ORGANISAATION TOIMINTA

THHL:n hallitus vastaa liiton toiminnasta ja taloudesta. Hallituksen kokouksia pidettiin kaikkiaan 11 ja ne jakautuivat seuraavasti:

- 8 läsnäolokokousta, joista yksi seminaarikokous ja kaksi sähköpostikokouksia

Hallituksen työrukkasena toimi työvaliokunta, joka kokoontui yhteensä 9 kertaa:

- joista kaksi oli seminaarikokouksia.

Liitolla on yksi päätoiminen työntekijä eli liiton puheenjohtaja Eija Tuutti.

Vuonna 2017 lokakuun alusta palkattiin osa-aikaiseksi projektityöntekijäksi Tapani Uimonen, jonka vastuualueena on ensisijaisesti JYTY-kumppanuuden koordinointi ym. sekä tarvittaessa muita puheenjohtajan kuormitusta jakavia, erikseen sovittavia tehtäviä mm. THHL:n tietosuojavastaavan tehtävä.

Lisäksi toimistolla oli osa-aikainen toimistos sihteeri Marja Metsänranta 3 pv/vko, joka vastaa toimiston käytännön asioista mm. matkalaskujen tarkistuksista ja maksatukseen laittamisista, erilaisten kokousten ja tilaisuuksien paikkavarauksista ja ilmoittautumisten kokoamisista, TJS- ja työnantajalaskutuksista sekä moninaisista toimiston arjen sujuvuuden kannalta olennaisista asioista.

Liiton päätoiminen pääluottamusmies saa palkan työntajalta ja on näin KEHAn alaisuudessa.

LIITON TALOUS

Liitolla on omistuksessaan tarvittavat toimitilat Ratamestarinkatu 11:ssä. Vuoden 2017 kesällä Ferratum Oy:n remontin yhteydessä THHL:n tilat eristettiin omalle käytäväosuudelle ja tehtiin THHL:n omaan käyttöön uusi WC ja keittiösyvennys Ferratumin kustannuksella.

Liiton talous oli kohtuullisessa kunnossa ja mahdollisti liiton oman edunvalvontatyön edellyttämän koulutuksen ja perustoiminnot. Toimintojen supistamistarvetta ei ole ollut. Jäseniltä perittävä jäsenmaksu oli vielä v. 2018 edelleen edustajakokouspäätöksellä 1,3 % bruttopalkasta. THHL:n yhdistysten siirtyminen PROn jäsenyyteen muuttaa merkittävästi liiton taloutta v. 2019, jäsenmaksutulojen jäätyä kokonaan pois tulopuolelta.

THHL:lla on käytössä erillinen Taloussääntö, jossa määritellään selkeästi valtuudet ja rajat mm. taloudellisten päätösten teossa puheenjohtajan, työvaliokunnan ja hallituksen kesken.

Liitolla on ollut merkittävä Mandatum Lifen pääomaturvattu sijoitus 1.3.2007 alkaen. Keväällä sijoitusaika oli päättymässä. THHL:n hallitus päätti 10.4.2017 alkaen jatkosijoittaa peruspääoman matalan riskin odotteella Mandatum Lifeen. Tässä yhteydessä edellisen kauden korkotuotot tuloutettiin liiton tilille. Rahoitusmarkkinoiden näkymät v. 2018 olivat noususuuntaiset. Vuoden lopussa oli jälleen hieman notkahdusta alaspäin. Kyse on pitkäaikaisesta päätöksestä, joten tuotto tasoittunee pitemmällä aikavälillä. Liiton hallitus katsoi kuitenkin, että suuren muutoksen läpiviemiseksi puretaan tarvittaessa pääomasijoitusta, jotta kaikki tarvittavat toiminnot voidaan toteuttaa.

Liitolla on myös pitkään ollut pieni osuus Elisa Oyj:n osakkeita, jotka pienestä pääomasta huolimatta ovat suhteessa tuottaneet melko hyvin.

Lisäksi liitolla on historian perintönä pieni määrä VVO:n/Kojamo Oy:n osakkeita.

Liiton taloudenhoito oli Tivonet Oy:ssa ja taloudenhoitajana toimii Milla Sepponen. Tilintarkastajana toimi HTM Jukka Lievonen. Toiminnantarkastajina olivat Raija Pennanen ja Raili Kaartinen, Etelä-Savosta.

Stipendirahasto

Liitolla on myös ns. omakatteinen Stipendirahasto, josta joka toinen eli parillinen vuosi avataan stipendihaku ja jaetaan hallituksen kulloinkin erikseen päättämä summa ja stipendien määrä.

Vuosi 2018 oli stipendien jakovuosi. Liiton hallitus myönsi 10 kpl a´ 250 euron suuruista stipendiä omaehtoisessa, ammatillista kehittymistä tukevassa koulutuksessa oleville jäsenille. Samalla hallitus päätti poikkeuksellisesti muutosprosessin vuoksi avata stipendihauun myös vuonna 2019 elo-syyskuussa.

VIESTINTÄ

Liiton kotisivut muodistettiin vuoden 2018 alussa ja lisättiin erilaisia info-osioita. Tuoreimmat uutiset tuotiin sivuille suoraan Pardian sivuilta. Myös THHL:n lausunnot ja teematiedotteet löytyvät kotisivuilta. Vuoden 2018 lopussa Pardian sivut lakkautettiin. THHL:lla ei ole PROn sivustoihin mitään yhteyttä.

THHL:n kotisivut ylläpidetään toistaiseksi THHL:n omassa tiedottamisessa. Kotisivut osoitteessa www.thhl.fi. Kotisivujen vastuuhenkilönä toimii Tapani Lahti Varsinais-Suomesta.

Hallituksen pikatiedotteet toimitetaan 3 arkipäivän kuluessa kokouksen jälkeen yhdistysten ilmoittamille yhteyshenkilöille edelleen jäsenille välitettäväksi. Hallituksen jäsenillä on myös

velvoite itse informoida alueen toimijoita kokouksessa käsitellyistä asioista.

TE-johdon ja THHL:n yhteiset ulostulot tiedotteilla eivät toteutuneet. Syynä osittain lienee se, että maakuntauudistus myöhentyi jälleen vuodella 2021 käynnistyväksi. Sen sijaan yhteistyö muutoin tiedon jakamisessa on ollut hyvää.

THHL JA POHJOISMAINEN YHTEISTYÖ

THHL:n ja pohjoismaisten sisarjärjestöjen yhteistyön näkyvin muoto oli joka toinen vuosi kokoontuva NAG-konferenssi.

Vuonna 2017 olisi ollut Suomen vuoro isännöidä NAG-konferenssia. Pj. oli yhteydessä pohjoismaisiin kumppaneihin loppuvuonna 2016 valmistelujen käynnistämiseksi ja teemojen tarkentamisesta. Vastauksia ei kuulunut ja kyselykierros uusittiin tammikuussa 2017. Ruotsi olisi ollut edelleen halukas ja valmis tulemaan käynnistyskokoukseen. Tanska ilmoitti, ettei ole mukana. Norja ilmoitti välikäden kautta tehneensä 2016 päätöksen, etteivät enää ole mukana ja panostavat resurssit omaan työhön.

Ruotsi olisi ollut halukas esim. digitalisaatio-teemalla etenemiseen konferenssin aiheeksi. Totesimme, ettei THHL järjestä NAG-konferenssia, koska vain Ruotsi oli asian suhteen aktiivinen. Toistaiseksi ei ole erikseen ollut Ruotsin kanssa pohdintaa tulevaisuudesta. THHL on nyt priorisoinut hallinnon omat muutokset niin mittaviksi, että kaikki resurssit tarvitaan jäsenten edunvalvontaan ja sen tulevaisuuden varmistamiseen. Ruotsissa oli vaalivuosi ja uusi hallitusohjelma on tuomassa joitain muutoksia te-palveluihin ja resurssointiin.

TYÖTTÖMYYSKASSA

THHL:n jäsenet ovat työttömyysturvansa osalta vakuutetut Työttömyyskassa Statiassa.

Statian edustajisto kokoontuu vuosittain ja joka 3. vuosi. Edustajamäärä pohjautuu kunkin valitsijamiespiirin (pääosin liitto) kokousta edeltävän vuoden viimeisen päivän jäsenmäärään. Valitaan yksi edustaja kutakin alkavaa 2 000 jäsentä kohden. THHL:n edustajina kokouksessa olivat Taina Koivisto.

Työttömyyskassan johtajana toimii Heikki Hamberg. Kassan hallituksen puheenjohtajana toimi Elisa Hyytiäinen YHL:sta. Liitolla oli kassan hallituksessa kaksi varsinaista jäsentä Eija Tuutti ja Jarmo Laine sekä yksi varajäsen Merja Toijonen Tuutin henkilökohtaisena varajäsenenä. Eija Tuutti on toiminut kassan hallituksen varapuheenjohtajana.

PRO muutos vaikuttaa myös Statiaan. Pardon ja PRON välisessä sopimuksessa on sovittu kahden vuoden siirtymäajasta, jonka jälkeen v. 2021 alusta kaikki entiset pardialaiset jäsenet siirretään PRON työttömyyskassan. Siihen saakka nämä jäsenet voivat olla Statiassa ja PRO maksaa Statialle kassajäsenmaksut. Siirtymäajan valmistelut Statian ja sen henkilöstön tulevaisuuden suhteen, sekä Statian hallitun muutoksen läpiviemiseksi, käynnistettiin vuoden lopussa.